



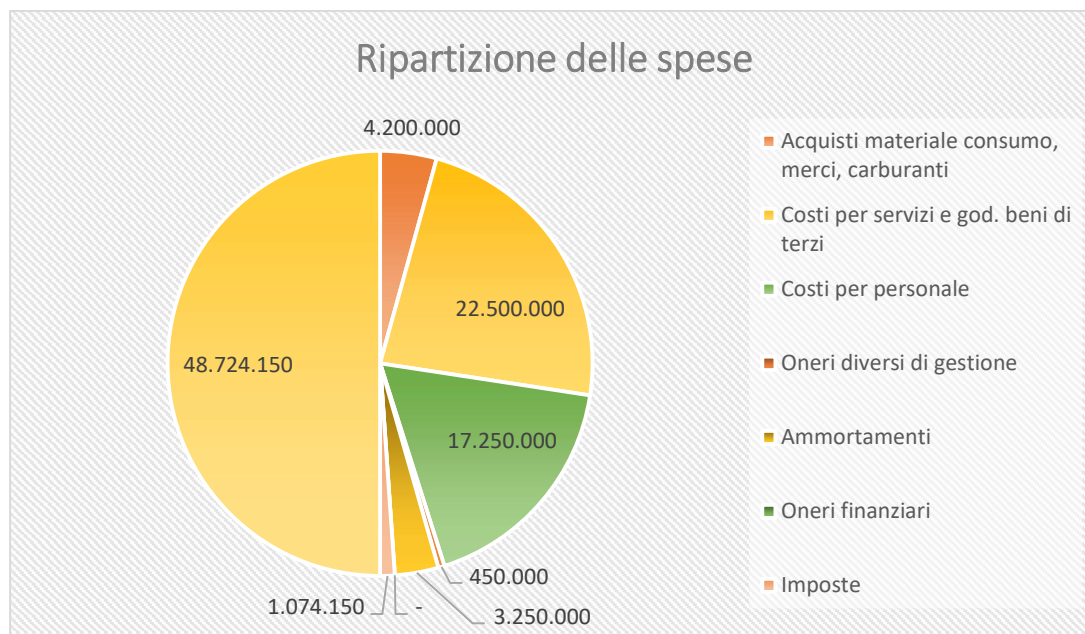
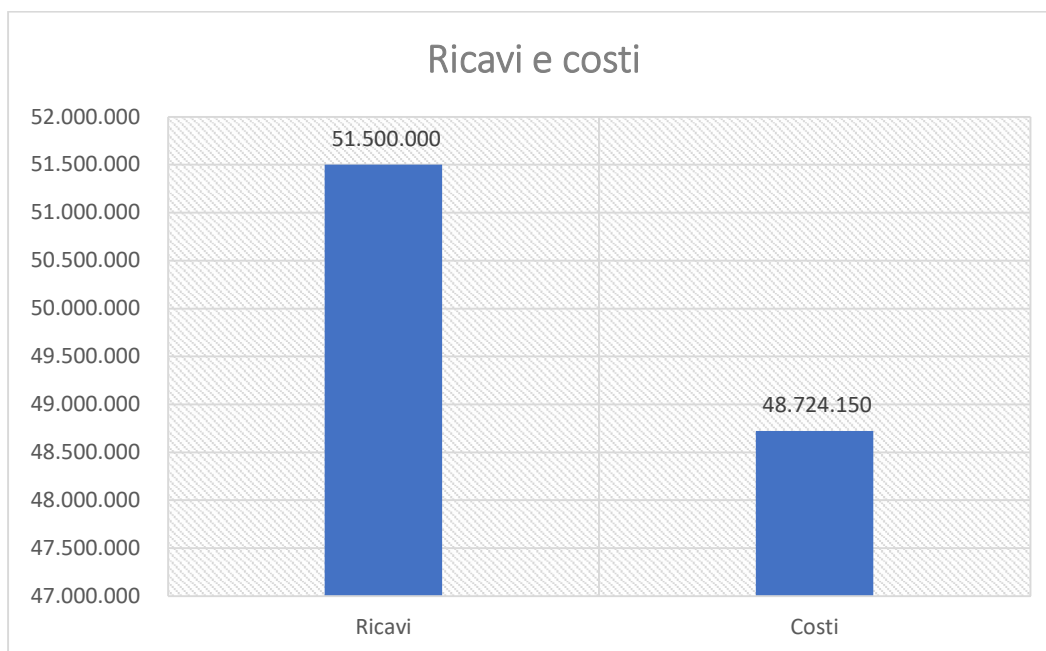
Servizi Comunali SpA

1. CONTO ECONOMICO DI PREVISIONE 2026

CONTO ECONOMICO DI PREVISIONE	ESERCIZIO 2026	(%)
RICAVI		
+ Ricavi delle vendite e delle prestazioni (RSU, vendita rottami, carta, vetro, plastica, legno)	51.000.000	99,03
+ Incrementi di immobil. per lavori interni	-	n.c.
+ Altri ricavi	500.000	0,97
= VALORE DELLA PRODUZIONE	51.500.000	100,00
- Acquisti materiale di consumo, merci, carburanti	4.200.000	8,16
- Variazione rimanenze, materie prime, merci	-	n.c.
- Costi per servizi e god. beni di terzi	22.500.000	43,69
= VALORE AGGIUNTO	24.800.000	48,16
- Costi per il personale	17.250.000	33,50
- Oneri diversi di gestione	450.000	0,87
= MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)	7.100.000	13,79
- Ammortamenti e svalutazioni	3.250.000	6,31
= RISULTATO PRIMA DEGLI ONERI FINANZIARI (EBIT)	3.850.000	7,48
- Oneri (Proventi) finanziari	-	n.c.
- Rettifiche di valore di attività finanziarie	-	n.c.
= RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	3.850.000	7,48
- Imposte	1.074.150	2,09
= RISULTATO D'ESERCIZIO (Utile/Perdita d'esercizio)	2.775.850	5,39



Servizi Comunali SpA





Servizi Comunali SpA

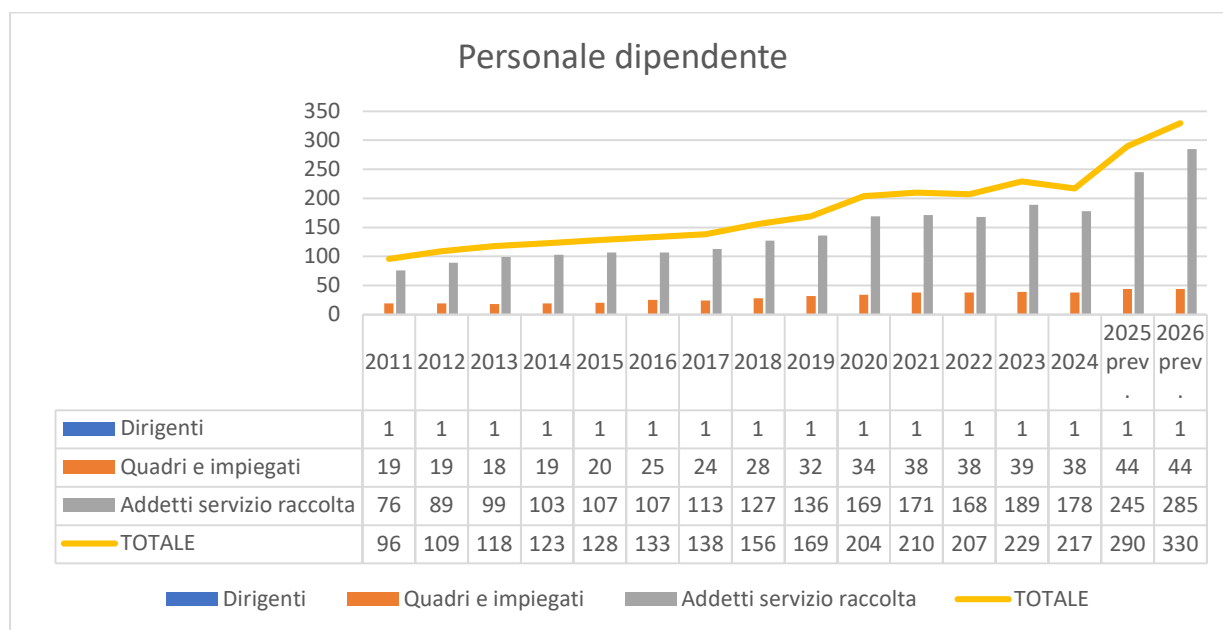
Il bilancio di previsione è per sua natura da intendersi come uno strumento indicativo dell'operatività della società nel corso del prossimo anno 2026 e per questo è stato redatto con criteri prudenziali in quanto lo stesso subirà delle variazioni per effetto delle decisioni gestionali che verranno concretamente prese e tenuto conto delle necessità operative che si verranno a creare nel corso dell'anno 2026.

Piano occupazionale

Al 30.09.2025 i lavoratori alle dirette dipendenze della società sono n. 262 (di cui n. 198 in forza presso l'UL di Chiuduno, n. 43 in forza presso l'UL di Limbiate e n. 21 in forza presso la sede di Sarnico) oltre a n. 16 lavoratori somministrati (di cui n. 11 in forza presso l'UL di Chiuduno, n. 3 in forza presso l'UL di Limbiate e n. 2 in forza presso la sede di Sarnico) e a n. 1 collaboratore, per un totale di n. 279 lavoratori. Nel corso dei prossimi mesi si stima di poter incrementare in particolare il numero degli addetti al servizio di raccolta/autisti e di arrivare entro la fine del 2025 ad un totale di 290 unità alle dirette dipendenze tramite appositi bandi di selezione del personale il tutto in previsione di prossimi affidamenti del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti solidi urbani da parte di nuovi Comuni i cui servizi di igiene ambientale inizieranno il 1° gennaio 2026. Nel 2026 la società potrà efficacemente lavorare con una struttura operativa analoga a quella del 2025 avvalendosi qualora necessario e temporaneamente di addetti forniti dalle Agenzie per il Lavoro, a cui si aggiungerà l'apertura di una nuova unità locale operativa ad Antegnate per far fronte alle nuove esigenze sorte in prossimità di quell'area geografica che giustificano sia economicamente che ai fini del benessere del personale il suo avvio.



Servizi Comunali SpA



Si evidenzia un incremento del personale dipendente proporzionale a quello dei principali valori di bilancio riportati nel presente documento.

4

In ogni caso l'organo amministrativo procederà a sostituire i lavoratori dimissionari e/o ad integrare la forza lavoro a seconda delle necessità che si verranno a creare nel corso del 2026, secondo le modalità contrattualistiche ritenute più opportune e nel rispetto del CCNL di settore e delle disposizioni in materia di assunzione del personale da parte delle società a capitale pubblico.

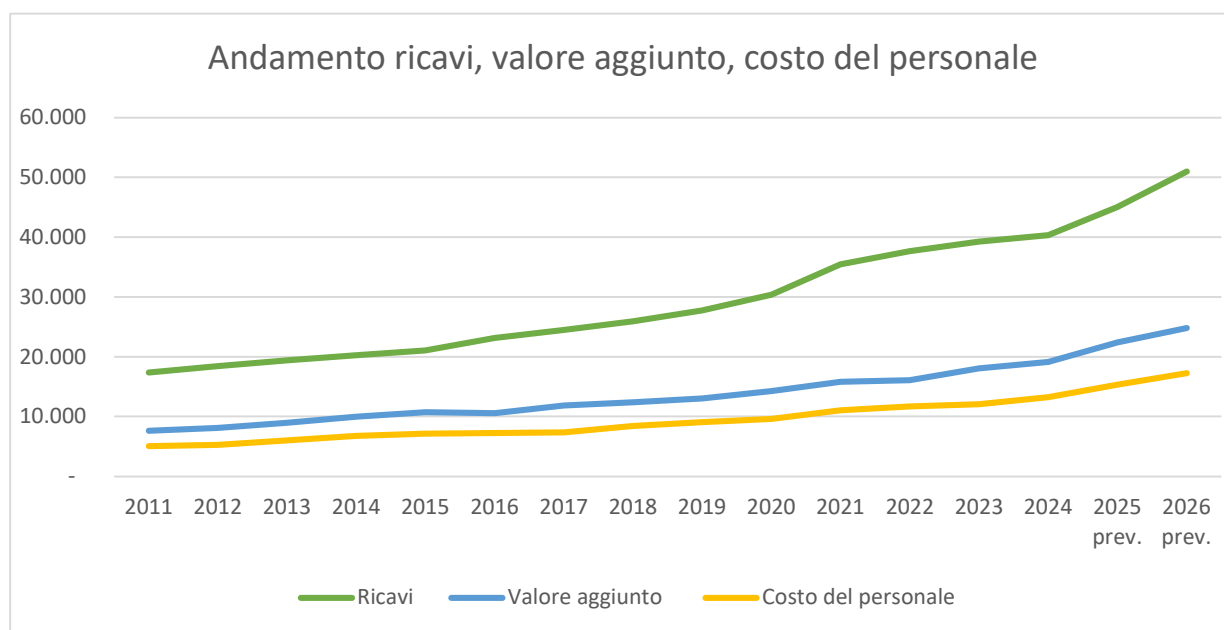
In particolare, si avvarrà, per tematiche specifiche, di incarichi o consulenze professionali di carattere urbanistico-architettonico, chimico-ambientale, legale, amministrativo, informatico e, a condizione che vi sia accertato risparmio rispetto ad una assunzione in via diretta, di incarichi per funzioni di supporto alla struttura amministrativa della Società a copertura di figure non presenti all'interno dell'azienda. E' proseguito l'incremento del livello professionale raggiunto anche in considerazione dei sempre maggiori e più complessi adempimenti derivanti dagli obblighi normativi del Codice degli Appalti di cui al D.Lgs. n. 36/2023 entrato in vigore dal 1° luglio 2023 e delle altre numerose

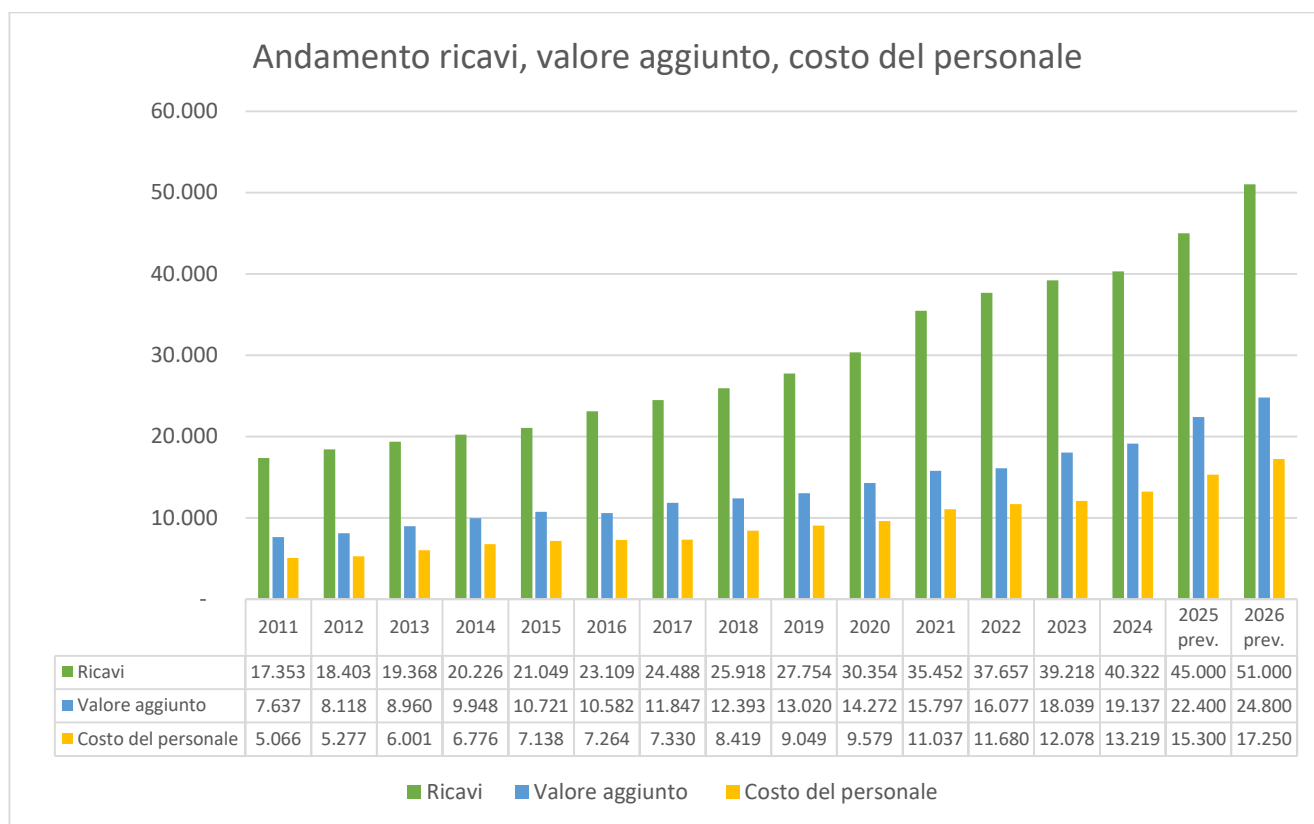
normative di settore.

I valori della tabella e dei grafici seguenti evidenziano la sostenibilità dell'ampliamento dell'organico rispetto all'andamento dei ricavi e del valore aggiunto stimato, che si confermano in linea con l'andamento degli ultimi anni.

I valori della tabella sottostante sono espressi in migliaia di Euro:

Voci	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 prev.	2026 prev.
Ricavi	17.353	18.403	19.368	20.226	21.049	23.109	24.488	25.918	27.754	30.354	35.452	37.657	39.218	40.322	45.000	51.000
Valore aggiunto	7.637	8.118	8.960	9.948	10.721	10.582	11.847	12.393	13.020	14.272	15.797	16.077	18.039	19.137	22.400	24.800
Costo del personale	5.066	5.277	6.001	6.776	7.138	7.264	7.330	8.419	9.049	9.579	11.037	11.680	12.078	13.219	15.300	17.250





Si ricorda che con decorrenza dall'anno 2023 non è più obbligatoria la ricognizione del personale in servizio al fine di individuare eventuali eccedenze di cui all'art 25 del d.lgs. n.175/2016 s.m.i., ma il Consiglio d'Amministrazione ritenendo che il suddetto adempimento possa rientrare tra le buone pratiche amministrative e di controllo, ha mantenuto anche per l'anno 2025 la suddetta verifica e con verbale del 24.09.2025 il Consiglio d'Amministrazione ha deliberato che non sono state rilevate eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria ed economica della Società, ma al contrario abbiamo riscontrato un fabbisogno di personale dipendente in particolare per il profilo degli autisti muniti di patente C/CQC e anche di personale addetto alla raccolta: per il suddetto fine, la società sta continuando a proporre un percorso specifico di crescita professionale ed economica riservato ai dipendenti dell'azienda e finalizzato all'ottenimento della



Servizi Comunali SpA

patente C (profilo autisti) il tutto d'intesa con le rappresentanze sindacali, oltre che provvedere a bandire nuove selezioni per la ricerca dei profili necessari all'azienda e in particolare di addetti alla raccolta e di autisti.

Sarnico, 5 dicembre 2025

F.to **Il Presidente del Consiglio d'Amministrazione**

Alen Prestini